

УТВЕРЖДЕНО:
приказом по ГБУ РК
«Крымский киномедиацентр»
от 30.12.2020 г. №181

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Крымский киномедиацентр»

1. Общие положения

1.1. Трудовой коллектив Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский киномедиацентр» (далее - Учреждение) состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основании трудового договора Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждения, созданным в соответствии со статьями 31 и 32 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 5.3. Устава Учреждения, с целью регулирования трудовых отношений между работниками и работодателем Учреждения, а также защиты трудовых прав сотрудников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

1.4. Положение является локальным актом Учреждения и утверждается приказом директора.

2. Права

Общее собрание трудового коллектива имеет исключительное право:

2.1 обсуждать изменения и дополнения, вносимые в Устав Учреждения;

2.2 принимать Положение об общем собрании трудового коллектива Учреждения и вносить изменения в него;

2.3 определять тип представительного органа (совет ТК, профком и пр.) для защиты интересов и прав работников Учреждения (волевым изъяснением более 50% сотрудников), утверждать положение о нем, его количественный и персональный состав;

- 2.4 формировать и избирать другие коллегиальные органы по защите трудовых прав работников Учреждения;
- 2.5 принимать основные направления развития Учреждения;
- 2.6 принимать Коллективный договор, локальные акты и другие документы, регламентирующие деятельность трудового коллектива Учреждения;
- 2.7 не реже 1 раза в год заслушивать отчет о деятельности Совета трудового коллектива Учреждения;
- 2.8 осуществлять иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством.

3. Порядок организации деятельности

3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе представительного органа (Совета трудового коллектива), директора, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Учреждения. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения созывается по мере необходимости.

3.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

3.4. Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива Учреждения.

3.5. Для ведения Общего собрания трудовой коллектив Учреждения избирает председателя и секретаря. Секретарь собрания трудового коллектива ведет протокол, который подписывается Председателем и Секретарем. Протоколы Общих собраний хранятся в делах Учреждения и включаются в номенклатуру дел.

3.6. В промежутки времени от одного Общего собрания трудового коллектива к следующему собранию, организационную деятельность в трудовом коллективе осуществляет избранный представительный орган - Совет трудового коллектива.